

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Общие положения.

1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками открытого акционерного общества «Гомельоблавтотранс» (далее – Общество) и его структурных подразделений (филиалов): филиал «Автобусный парк № 1» ОАО «Гомельоблавтотранс», филиал «Автобусный парк № 2» ОАО «Гомельоблавтотранс», филиал «Автобусный парк № 3» ОАО «Гомельоблавтотранс», филиал «Автобусный парк № 5» ОАО «Гомельоблавтотранс», филиал «Автобусный парк № 6» ОАО «Гомельоблавтотранс», филиал № 9 ОАО «Гомельоблавтотранс», филиал № 13 ОАО «Гомельоблавтотранс», филиал № 16 ОАО «Гомельоблавтотранс», филиал «Жлобинавтотранс» ОАО «Гомельоблавтотранс», филиал «Гомельский автомобильный парк № 26» ОАО «Гомельоблавтотранс», филиал «Гомельский объединенный автовокзал» ОАО «Гомельоблавтотранс», филиал «Стройучасток» ОАО «Гомельоблавтотранс», филиал «Горэлектротранспорт» ОАО «Гомельоблавтотранс», от имени которых выступают профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций и Объединенная профсоюзная организация открытого акционерного общества «Гомельоблавтотранс» Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций (далее – Профком), представляющие интересы работников, в лице председателя Объединенной профсоюзной организации Сувиги Татьяны Владимировны и открытым акционерным обществом «Гомельоблавтотранс», включая структурные подразделения (филиалы) (далее – Наниматель), в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя генерального директора Старостенко Дмитрия Николаевича.

2. Договор является локальным нормативным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками (далее – Стороны).

3. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического положения Общества и надлежащего уровня оплаты труда работников, продуктивной занятости работников, безопасных условий труда, других условий, вытекающих из трудовых отношений.

4. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников Общества в коллективных переговорах по заключению, изменению и (или) дополнению, соблюдению Договора.


Т.В. Сувига


Д.Н. Старостенко

5. Договор вступает в силу с 01 февраля 2025 года и действует до заключения нового коллективного договора (но не более 3 лет).

6. Изменения и (или) дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, аналогичном порядку принятия Договора.

7. Условия настоящего Договора распространяются на Нанимателя, всех работников Общества и его структурных подразделений (филиалов) – членов профсоюзов, состоящих в трудовых отношениях с Нанимателем на дату его подписания. На работников, вступивших в профсоюз после подписания коллективного договора, его положения распространяются в полном объеме со дня вступления в профсоюз.

Действие настоящего Договора также распространяется на работников, от имени которых он не заключался (не вступивших в профсоюз работников и др.), за исключением п.п. 47.1-47.8, 47.12-47.14, 47.21, 114-116, 121, 123, 126, 127.

В случае утраты работником профсоюзного членства в период действия коллективного договора дальнейшее распространение на него положений коллективного договора будет осуществляться в порядке и на условиях, предусмотренных для работников, от имени которых он не заключался.

8. Стороны обязуются:

8.1. При заключении, изменении и (или) дополнении, исполнении Договора руководствоваться основными принципами социального партнерства:

равноправием;

соблюдением норм законодательства;

полномочностью принятия обязательств;

добровольностью принятия обязательств;

учетом реальных возможностей выполнения принятых обязательств;

обязательностью выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;

отказом от односторонних действий, нарушающих договоренности;

взаимным информированием об изменении ситуации;

8.2. создать комиссию по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и (или) дополнений в Договор и контроля за его выполнением;

8.3. не прекращать в одностороннем порядке коллективные переговоры;


Т.В. Сувига


Д.Н. Старостенко

8.4. не прекращать действие настоящего Договора при изменении наименования Сторон. В случае реорганизации Нанимателя (Общества) или Профкома в период действия данного Договора его выполнение гарантируют правопреемники;

8.5. в течение трех месяцев с момента окончания реорганизации заключить новый коллективный договор, обеспечивающий сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне, не ниже закрепленного в Договоре.

9. Стороны обязуются зарегистрировать Договор, а также внесенные в него изменения и (или) дополнения в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Нанимателя.

Производственно-экономическая деятельность Общества.

10. Признавая, что развитие и укрепление экономического потенциала Нанимателя является основой повышения благосостояния работников и отвечает интересам всего ОАО «Гомельоблавтотранс», Стороны прилагают взаимные усилия для осуществления модернизации и технического перевооружения производства, совершенствования политики маркетинга, увеличения объемов работ, оказания услуг и повышения их качества, роста производительности труда, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины, экономии и эффективного использования трудовых, материальных и энергетических ресурсов.

11. Наниматель обязуется:

11.1. принимать необходимые меры по сохранению и укреплению своих позиций на рынке транспортных услуг и производства работ;

11.2. совершенствовать структуру управления, организацию производства, обеспечивать рациональное и эффективное использование кадров в целях получения плановой прибыли.

12. Наниматель и Профком организуют проведение семинаров, иных учебных и информационно-разъяснительных мероприятий для работников, в том числе по изучению и применению норм Трудового кодекса Республики Беларусь и других актов законодательства о труде.

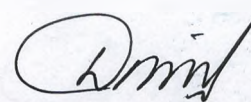
13. Работники обязуются:

выполнять производственные задания по производству работ и оказанию услуг;

соблюдать трудовую и исполнительную дисциплину, правила охраны труда, пожарной безопасности и производственной санитарии, бережно относиться к имуществу Нанимателя.



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

Оплата труда.

Наниматель обязуется:

14. Вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, дивидендов, материальной помощи, индексации заработной платы решать по согласованию с Профкомом в пределах заработанных средств, в соответствии с положениями об оплате труда и премировании работников аппарата управления и Филиалов.

15. Для оплаты труда работников Общества применять формы и системы оплаты труда, предусмотренные действующим законодательством Республики Беларусь, при этом оплата труда производится как за индивидуальные, так и за коллективные результаты труда.

16. В состав среднего заработка работника включать выплаты, предусмотренные действующим законодательством о труде. К ним относятся все виды основной и дополнительной заработной платы, носящие постоянный характер (заработная плата, начисленная по тарифным ставкам, сдельным расценкам и окладам, премии по премиальным системам, надбавки, доплаты и т.д.).

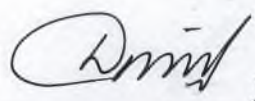
17. Отнесение выполняемых работ к конкретным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации осуществлять в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей служащих, иными квалификационными справочниками, утвержденными в установленном порядке.

18. Присвоение (повышение) рабочему разряда производить с учетом сложности выполняемых работ, а также результатов прохождения производственного обучения. Вопрос о присвоении (повышении) разряда рабочему рассматривается квалификационной комиссией, действующей на основании положений о квалификационной комиссии аппарата управления и Филиалов, на основании заявления рабочего, прошедшего обучение, по представлению руководителя подразделения.

19. Присвоение и повышение классов водителям автомобилей производить в порядке, определенном положениями о квалификационной комиссии аппарата управления и Филиалов.

20. Аттестацию руководителей, специалистов и служащих, в том числе на присвоение квалификационных категорий, производить на основании положения об аттестации, в том числе на присвоение квалификационных категорий, руководителей и специалистов,


Т.В. Сувига


Д.Н. Старостенко

утвержденного в Обществе.

21. Для определения тарифных ставок и тарифных окладов работников Общества применять тарифную ставку первого разряда, действующую в аппарате управления, Филиалах. Основой для определения тарифных ставок (окладов) работников является Тарифная сетка работников ОАО «Гомельоблавтотранс» (приложения 1, 2, 3).

22. Тарификацию по отдельным должностям руководителей, служащих и профессиям рабочих осуществлять в соответствии с положениями об оплате труда работников аппарата управления и Филиалов.

Отдельным высококвалифицированным рабочим, тарифицируемым по разрядам (начиная с 5 разряда) Наниматель имеет право устанавливать тарифные ставки исходя из тарифных коэффициентов соответствующих разрядов в диапазоне 2.03 – 2.48 включительно в соответствии с положениями об оплате труда работников аппарата управления и Филиалов.

23. Повышение тарифной ставки первого разряда осуществлять в соответствии с положением (приложение 4).

24. Оплату труда работников, с которыми заключены трудовые договора, осуществлять согласно условиям, предусмотренным в трудовых договорах. При этом условия индивидуальных трудовых договоров по оплате труда не могут быть хуже условий, установленных Договором.

25. Оплата труда работника определяется его личным вкладом и предельными размерами не ограничивается.

26. Обеспечить выплату заработной платы работникам, в том числе работникам, работающим в режиме суммированного учета рабочего времени, в размере не ниже минимальной заработной платы (месячной и часовой), установленной законодательством Республики Беларусь, рассчитанной за истекший месяц при условии соблюдения установленной продолжительности рабочего времени и выполнения норм труда.

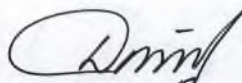
27. Устанавливать работникам следующие доплаты:

за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на основании аттестации рабочих мест за каждый час работы в условиях труда, соответствующих установленному работнику классу условий труда. Доплата устанавливается в процентах от тарифной ставки первого разряда (приложение 5);

за каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы - в размере 40 процентов итоговой часовой тарифной ставки (итогового оклада) работника;



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

за совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работ) (выполнение работником наряду с работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительной работы по другой вакантной должности служащего (профессии рабочего) в течение установленной работнику продолжительности рабочего дня (рабочей смены)) - в размере до 100 процентов включительно тарифного оклада (тарифной ставки) по совмещаемой профессии (должности) с учетом всех установленных повышений, предусмотренных в штатном расписании (расстановке) (за исключением повышения в связи с заключением контракта в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь). Конкретный размер доплаты устанавливается приказом Нанимателя по соглашению с работником;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (выполнение работником наряду с работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительной работы как по другой, так и по такой же должности служащего (профессии рабочего) в течение установленной работнику продолжительности рабочего дня (рабочей смены)) - в размере до 100 процентов включительно тарифного оклада (тарифной ставки) по совмещаемой профессии (должности) с учетом всех установленных повышений, предусмотренных в штатном расписании (расстановке) (за исключением повышения в связи с заключением контракта в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь). Конкретный размер доплаты устанавливается приказом Нанимателя по соглашению с работником;

другие доплаты в соответствии с положениями об оплате труда работников аппарата управления и Филиалов.

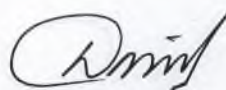
28. Устанавливать надбавки за стаж работы в отрасли. Размер надбавок и порядок исчисления стажа, определять в соответствии с положением (приложение 6).

29. Устанавливать надбавки рабочим за высокое профессиональное мастерство в соответствии с положениями об оплате труда работников аппарата управления и Филиалов. Конкретный размер надбавки устанавливается (отменяется) индивидуально приказом Нанимателя.

30. Устанавливать надбавки водителям автомобилей, троллейбусов за классность, в процентах от итоговой тарифной ставки (итогового оклада), за отработанное в качестве водителя автомобиля, троллейбуса время:



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

водителям автомобилей, троллейбусов 1-го класса в размере 25 процентов;

водителям автомобилей, троллейбусов 2-го класса в размере 10 процентов.

31. Устанавливать работникам компенсацию за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне места жительства в порядке и размерах, предусмотренных положениями аппарата управления и Филиалов о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за разъездной характер работы.

32. Руководителям, специалистам и служащим Нанимателем может устанавливаться надбавка за сложность и напряженность работы в соответствии с положениями аппарата управления и Филиалов о выплате надбавки за сложность и напряженность работы. Размер и условия выплаты надбавки определяются приказом Нанимателя.

32¹. Устанавливать молодым специалистам (молодым рабочим), прибывшим в Общество, Филиал на работу по направлению в соответствии с заключенными Нанимателем с учебными заведениями договорами (заявками), надбавку в размере 20% итогового оклада (итоговой тарифной ставки) за фактически отработанное время на период обязательной работы по распределению.

33. За каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата в размере одной итоговой часовой тарифной ставки (оклада, месячной расценки)

34. Производить оплату простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования и механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) за весь период остановки производства в размере двух третьих тарифной ставки (тарифного оклада) работника без учета предусмотренных повышений.

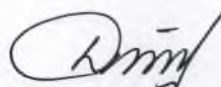
35. Премирование работников производить в соответствии с положениями об оплате труда и премировании работников аппарата управления и Филиалов.

36. Производить премирование работников за выполнение особо важных заданий в порядке и размерах, предусмотренных положениями об особо важном задании аппарата управления и Филиалов.

37. Премирование победителей в производственных соревнованиях, конкурсах по охране труда, безопасности движения, спортивных мероприятиях, соревнованиях по профессиональному



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

мастерству среди всех категорий работников производить в соответствии с положениями аппарата управления и Филиалов о соревнованиях, конкурсах.

38. Индексация заработной платы в связи с инфляцией может осуществляться по решению Нанимателя в порядке, предусмотренном действующим законодательством Республики Беларусь для предприятий и организаций бюджетной сферы.

39. Осуществлять с участием Профкома установление, замену и пересмотр норм труда с экономическим обоснованием и уведомлением работников не позднее, чем за один месяц до их предполагаемого введения.

40. Выплату заработной платы производить в денежной форме. Замену денежной оплаты натуральной полностью либо частично производить только с согласия работника.

Удержания из заработной платы работников денежных сумм по их письменному заявлению производить в случаях, установленных приказом генерального директора ОАО «Гомельоблавтотранс».

41. Выплату заработной платы производить регулярно два раза в месяц – 15 и 25 числа каждого месяца, в порядке, установленном положениями об оплате труда работников аппарата управления и Филиалов.

При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями выплата заработной платы производится накануне.

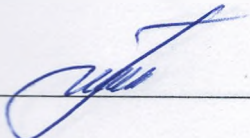
42. В случае задержки выплаты заработной платы на один календарный месяц и более по сравнению со сроком, установленным в Договоре, производить индексацию несвоевременно выплаченных сумм заработной платы работников в соответствии с индексом потребительских цен, публикуемый Национальным статистическим комитетом.

43. Выплату среднего заработка, сохраняемого за период трудового отпуска, производить не позднее, чем за 2 дня до начала отпуска.

При предоставлении трудового отпуска не по графику, а в иных случаях, как установленных законодательством, так и в связи с достигнутой договоренностью сторон трудового договора, выплата среднего заработка может быть произведена не позднее 2 рабочих дней со дня начала трудового отпуска с согласия работника.

44. Выдавать каждому работнику расчетный листок не позднее чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

45. При увольнении работника все причитающиеся выплаты


Т.В. Сувига


Д.Н. Старостенко

(кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период) производить в день увольнения.

Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производить не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам.

46. Профком обязуется:

46.1. осуществлять контроль за соблюдением установленных форм и систем оплаты труда, начислением и сроками выплаты заработной платы, других видов доходов работников;

46.2. вносить предложения Нанимателю о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в несвоевременной выплате заработной платы.

Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам.

Наниматель имеет право устанавливать для работников в пределах средств, выделенных на эти цели (бюджетные средства и собственные источники):

47. Вознаграждения и выплаты в размере:

47.1. материальную помощь в связи с юбилейной датой со дня рождения (для целей настоящего подпункта юбилейной датой признается дата, кратная пяти годам, начиная с 50 лет) – до 1,0 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) работника включительно;

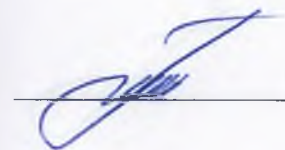
47.2. материальную помощь в связи с юбилейной датой Общества (Филиала) (для целей настоящего пункта юбилейной датой Общества (Филиала) признается дата со дня основания Общества (Филиала) кратная пяти годам) – до 1,0 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) включительно. При этом общий стаж работы работника в Обществе должен быть не менее шести месяцев;

47.3. выходное пособие в связи с выходом на пенсию работникам, достигшим пенсионного возраста в период работы в Обществе, при прекращении трудовых отношений в зависимости от стажа работы в Обществе в размере:

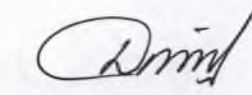
до 0,5 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) включительно при стаже работы в Обществе от 5 до 10 лет;

до 1,0 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) включительно при стаже работы в Обществе от 10 до 20 лет;

до 1,5 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки)




Т.В. Сувига

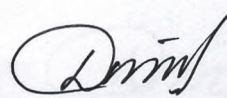


Д.Н. Старостенко

- включительно при стаже работы в Обществе от 20 до 30 лет;
до 2,0 итоговых окладов (оклада, итоговой тарифной ставки)
включительно при стаже работы в Обществе свыше 30 лет;
- 47.4. материальную помощь при вступлении работника в первый брак – до 10 базовых величин включительно;
- 47.5. материальную помощь при рождении у работника ребенка – до 20 базовых величин включительно (на каждого ребенка);
- 47.6. материальную помощь ко Дню защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь (мужчинам) – до 5 базовых величин включительно;
- 47.7. материальную помощь ко Дню женщин (женщинам) – до 5 базовых величин включительно;
- 47.8. материальную помощь (один раз в год) на заготовку овощей – до 5 базовых величин включительно;
- 47.9. материальную помощь (один раз в год) на оздоровление при предоставлении трудового отпуска – до 1,0 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) включительно;
- 47.10. в случае смерти работника оказывать членам его семьи материальную помощь в размере до 30 базовых величин включительно, а также выделять членам семьи транспорт безвозмездно для обслуживания траурного мероприятия;
- 47.11. в случае смерти близких родственников работника (родители, родные братья и сестры, дети, усыновители, усыновленные, супруг, супруга) оказывать ему материальную помощь в размере до 20 базовых величин включительно, а также при наличии возможности выделять транспорт для обслуживания траурного мероприятия;
- 47.12. материальную помощь к профессиональному празднику «День автомобилиста и дорожника» – до 1,0 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) включительно. При этом общий стаж работы работника в Обществе должен быть не менее шести месяцев;
- 47.13. материальную помощь к празднику «День матери» (14 октября), женщинам, имеющим детей – до 3 базовых величин включительно;
- 47.14. материальную помощь к празднику «Новый год» – до 1,0 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) включительно;
- 47.15. единовременное вознаграждение при награждении работника:
- Медалью «За трудовые заслуги» и другими государственными наградами, почетными званиями Республики Беларусь в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь – до 3,0 итоговых окладов (окладов, итоговых тарифных ставок) включительно;



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

«Почетной грамотой Совета Министров Республики Беларусь, Почетной грамотой Национального собрания Республики Беларусь, Нагрудным знаком отличия Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь «Ганаровы транспартнік» - до 2,0 итоговых окладов (окладов, итоговых тарифных ставок) включительно;

Почетной грамотой Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь, нагрудным значком «Золотой» с логотипом Общества, а также при объявлении благодарности (вручении благодарственного письма) Премьер-министра Республики Беларусь - до 1,5 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) включительно;

Почетными грамотами областного, городского, районных исполнительных комитетов, областного, городского, районных Советов депутатов, администраций районов г. Гомель, нагрудным значком «Серебряный» с логотипом Общества, а также при объявлении благодарности Министра транспорта и коммуникаций Республики Беларусь - до 1,0 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) включительно;

Почетной грамотой Общества, а также при объявлении благодарности (вручении благодарственного письма) областного, городского, районных исполнительных комитетов, областного, городского, районных Советов депутатов, администраций районов г. Гомель - до 0,5 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) включительно;

Почетной грамотой Филиала - до 0,35 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) включительно;

нагрудным знаком Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь «За работу без аварий»: I степени – до 5 базовых величин включительно; II степени - до 4 базовых величин включительно;

медалью «Почетный работник Гомельоблавтотранс» - 20 базовых величин;


при объявлении благодарности Общества - до 0,25 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) включительно;

при объявлении благодарности Филиала - до 0,2 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) включительно;

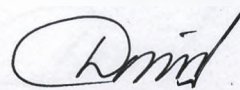
юбилейной медалью «80 лет Гомельоблавтотранс» – 10 базовых величин;

47.16. единовременное вознаграждение при занесении работника на Доску Почета:

Общества, области, района - до 1,0 итогового оклада (оклада,



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

итоговой тарифной ставки) включительно;

Филиала - до 0,5 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) включительно.

47.17. материальную помощь ко Дню памяти воинов – интернационалистов (работникам из числа воинов интернационалистов) - до 1,0 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) включительно;

47.18. материальную помощь работникам в связи с непредвиденными материальными трудностями до 20 базовых величин включительно в течение одного календарного года;

47.19. единовременное вознаграждение по ходатайству, письменному распоряжению Министерства транспорта и коммуникаций, иных органов власти (областного, городского, районных исполнительных комитетов, областного, городского, районных Советов депутатов, администраций районов г. Гомель), общественных организаций, объединений республиканского уровня - до 1,0 итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) включительно.

47.20. единовременное вознаграждение за победу в различных номинациях на соревнованиях, смотрах-конкурсах (лучшую организацию, по профессии, результатам производственной деятельности, охране труда и др.), проводимые на республиканском, областном, городском, районном, отраслевом и корпоративном уровне - до одного итогового оклада (оклада, итоговой тарифной ставки) включительно.

47.21. материальную помощь работникам, дети которых идут в первый класс, для подготовки к школе – до 3 базовых величин включительно (на каждого ребенка);

48. Выплаты, указанные в подпунктах 47.2, 47.3, 47.6-47.8, 47.12-47.14, 47.21 могут быть заменены полностью или частично натуральной продукцией, продуктовым набором, ценным подарком по стоимости равноценной денежной выплате.

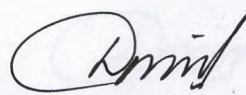
49. Дополнительно к выплатам, указанным в подпунктах 47.1-47.3, 47.15, по решению Нанимателя или вышестоящей организации работники, внесшие значительный вклад в развитие Общества, дополнительно могут поощряться ценным подарком.

В отдельных случаях для работников рабочих профессий по решению Нанимателя предельный размер выплат по подпунктам 47.1-47.3, 47.9, 47.12, 47.14-47.16, 47.19-47.20 может быть увеличен в два раза;

50. Работникам, привлеченным к дисциплинарной ответственности за появление на работе в состоянии алкогольного,



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

токсического или наркотического опьянения, совершение прогула без уважительной причины, хищение имущества Нанимателя на срок действия взыскания не производятся выплаты, предусмотренные подпунктами 47.1-47.2, 47.4-47.8, 47.12, 47.14-47.16.

По решению Нанимателя выплаты, предусмотренные подпунктами 47.1-47.2, 47.4-47.8, 47.12, 47.14-47.16 могут не производиться и в других случаях привлечения к дисциплинарной ответственности.

51. Материальная помощь, указанная в подпунктах 47.3 - 47.5, 47.9, 47.11, 47.18, 47.21 выплачивается по заявлению работников, а материальная помощь, указанная в подпункте 47.10, выплачивается по заявлению одного из членов семьи работника.

52. Работникам, имеющим на иждивении троих и более детей, детей-инвалидов, а также одиноким матерям (отцам) выплачивать к первому сентября единовременное пособие (материальную помощь) в размере до 5 базовых величин включительно по заявлению работника.

53. Предоставлять женщинам, имеющим детей младшего школьного возраста (1 - 4 классы), первого сентября выходной день без сохранения заработной платы.

54. Членам добровольных дружин по представлению органа управления добровольной дружины предоставляется дополнительный поощрительный оплачиваемый отпуск из расчета 1 календарный день отпуска за 3 выхода на дежурство.

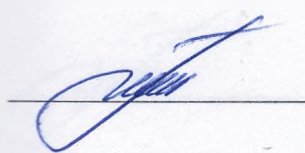
55. За активную работу по предупреждению и тушению пожаров членам добровольной пожарной дружины предоставляется дополнительный поощрительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня по представлению командира пожарной дружины.

56. Устанавливать для работников по решению Нанимателя, согласованному с Профкомом и генеральным директором Общества, ограниченную материальную ответственность за реальный ущерб, причиненный при исполнении трудовых обязанностей, в размере причиненного по их вине ущерба, но не выше трех среднемесячных заработных плат.

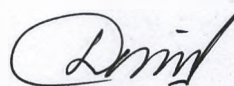
Данное положение не распространяется на случаи, когда полная материальная ответственность работника предусмотрена законодательством, а также условиями заключенного с ним трудового договора (контракта) и другими локальными правовыми актами.

Режим труда и отдыха.

Рабочее время, время отдыха работников устанавливаются в



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка

57. Наниматель обязуется:

57.1. установить полную норму продолжительности рабочего времени:

для преподавателей рабочий месяц продолжительностью 80 часов;

для всех остальных работников – рабочую неделю продолжительностью 40 часов;

57.2. установить по согласованию с Профкомом пятидневную с двумя выходными днями рабочую неделю;

58. Сверхурочные работы без согласия работника допускаются только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством:

- при производстве работ для предотвращения катастрофы, производственной аварии, немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия, предотвращения несчастных случаев, оказания скорой медицинской помощи;

- при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи – для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование.

59. С учетом специфики труда и экономической целесообразности для отдельных категорий работников может устанавливаться по согласованию с профсоюзными организациями суммированный учет рабочего времени в соответствии с положениями об оплате труда работников аппарата управления и Филиалов.

60. Рабочий день может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания, на тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены). Время перерыва в течение рабочего дня в рабочее время не включается. Решение о разделении рабочего дня на части принимается Нанимателем по согласованию и Профкомом.

61. Наниматель обязуется предоставлять работникам следующие виды отпусков:

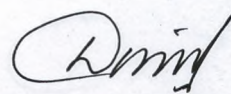
61.1. трудовые отпуска, в том числе:

61.1.1. основной отпуск – продолжительностью 24 календарных дня;

61.1.2. дополнительные отпуска за счет собственных средств Нанимателя:



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

за ненормированный рабочий день – продолжительностью до 7 календарных дней (приложение 7);

дополнительный поощрительный отпуск при заключении контракта – продолжительностью до 5 календарных дней;

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемый на основании аттестации рабочего места по условиям труда (приложение 5);

61.2. социальные отпуска, в том числе:

по беременности и родам;

по уходу за детьми;

в связи с обучением;

в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

по уважительным причинам личного и семейного характера без оплаты на срок не более трех дней:

при вступлении в брак;

при вступлении в брак детей и близких родственников;

при рождении ребенка;

при организации похорон близких родственников;

при переезде на новое место жительства;

по другим уважительным причинам без оплаты на срок не более 90 дней.

62. По просьбе работника производить замену части трудового отпуска (основного и дополнительного (за исключением отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)), превышающей 21 календарный день, денежной компенсацией.

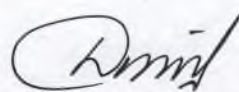
63. Работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования, в вечерней или заочной форме получения образования по направлению (заявке) Нанимателя либо в соответствии с договором на подготовку специалистов, при получении первого высшего и послевузовского образования предоставляются оплачиваемые отпуска продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса Республики Беларусь.

При отсутствии направления (заявки) Нанимателя, договора на подготовку специалистов, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования предоставляются отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса Республики Беларусь.

64. Предусмотреть помимо перечисленных в пунктах 1 – 4¹ статьи 164 Трудового кодекса Республики Беларусь периодов, которые



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

приравниваются к фактически отработанному времени и включаются в рабочий год, следующие периоды:

период отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемый по инициативе Нанимателя.

65. Составлять график трудовых отпусков работников не позднее 5 января текущего года.

66. По просьбе работника трудовой отпуск может быть разделен на трех частей включительно. При этом одна часть не может быть менее 14 календарных дней.

67. При отзыве работника с его согласия из трудового отпуска неиспользованная, в связи с этим, часть (части) отпуска предоставляется (компенсируется в денежной форме) работнику в соответствии с его желанием.

68. Супругам, работающим в Обществе, предоставляется право (при условии обеспечения производственного процесса) на одновременный уход в отпуск. Если один из супругов имеет отпуск большей продолжительности, то другой имеет право взять соответствующее количество дней без сохранения заработной платы.

69. В отдельных случаях, в связи с финансовым состоянием Общества, отсутствием достаточного объема работ, Наниматель по согласованию с Профкомом имеет право вводить сокращенную рабочую неделю для отдельных категорий работающих.

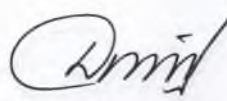
70. При необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии, наниматель вправе с письменного согласия работника предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы.

71. Фирменная одежда работникам выдается в соответствии с положениями о фирменной одежде Общества, Филиалов.

72. В случае участия Общества в социально значимых мероприятиях областного, республиканского, международного значения (в том числе осуществления транспортного обслуживания), Наниматель вправе выделить работникам, принимающим непосредственное участие в таких мероприятиях, комплекты одежды, других аксессуаров и принадлежностей за счет средств Нанимателя. Перечень категорий работников и состав комплектов утверждается приказом генерального директора ОАО «Гомельоблавтотранс».



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

Охрана труда.

При заключении Договора Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества. Ответственность за состояние условий и охраны труда работников несет наниматель.

Наниматель обязуется:

73. каждому работнику при приеме на работу и в период работы предоставлять информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем месте, о полагающихся индивидуальных средствах защиты, компенсациях, установленных законодательством и Договором;

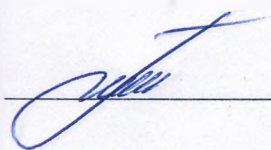
74. обеспечивать безопасность при эксплуатации территорий, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведения технологических процессов и применения в производстве материалов, химических веществ;

75. принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения;

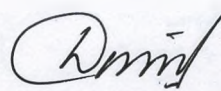
76. осуществлять обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда;

77. не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену), не допускать к выполнению работ (оказанию услуг), отстранять от выполнения работ (оказания услуг) работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного опьянения, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг), не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующего средства индивидуальной защиты, не прошедшего медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

78. при отказе работника от выполнения порученной работы в случаях непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих, непредоставления необходимых средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, а также технической инспекцией труда профсоюза предоставлять работнику до устранения нарушений (до создания надлежащих условий на рабочем месте) другую работу, соответствующую его квалификации,



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

либо с согласия – работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца. При необходимости Наниматель за счет собственных средств обязан обеспечить обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка;

79. возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работающих, в соответствии с законодательством;

80. обеспечивать работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимыми средствами индивидуальной защиты, установленными типовыми нормами и в установленные сроки. Исходя из характера и вида выполняемых работ в аппарате управления и филиалах Общества определяется и утверждается Нанимателем по согласованию с профсоюзом перечень профессий рабочих и должностей служащих, которые бесплатно обеспечиваются средствами индивидуальной защиты.

81. осуществлять постоянный контроль за соответствием поступающей для работников спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты стандартам, ТУ и другой нормативно-технической документации с оформлением, при необходимости, актов и претензий поставщикам, изготовителям;

82. организовать стирку, ремонт и хранение спецодежды и спецобуви;

83. обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда;

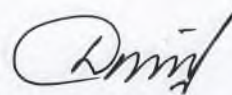
84. обеспечивать режим труда и отдыха работников, установленный законодательством, Договором, соглашением, трудовым договором;

85. предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимые смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами. Исходя из характера и вида выполняемых работ в аппарате управления и филиалах Общества определяется и утверждается Нанимателем по согласованию с профсоюзом перечень профессий рабочих и должностей служащих, которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами;

86. организовать бесплатную выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов на основе перечня вредных



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

веществ (наличие которых подтверждено замерами аккредитованной лабораторией), при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов. В аппарате управления и филиалах Общества определяется и утверждается Нанимателем по согласованию с профсоюзом перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах, дающих право на обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами.

87. осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда работниками;

88. проводить в установленные сроки аттестацию рабочих мест по условиям труда.

89. осуществлять контроль за уровнем и концентрацией вредных и производственных факторов;

90. организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствование некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

91. разработать, внедрить и поддерживать функционирование системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности;

92. выделять денежные средства на мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытовому обеспечению, медицинскому и лечебно-профилактическому обслуживанию работников (далее – мероприятия по охране труда);

93. обеспечить выполнение в установленные сроки мероприятия по охране труда;

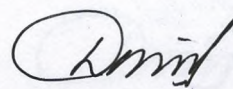
94. выплачивать за счет собственных средств:

- семье погибшего по вине Нанимателя на производстве работника, помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленного по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

- работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

заболевания по вине Нанимателя, - единовременную материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

Снижение выплат производится пропорционально степени вины работника, если в документе специальных расследований несчастных случаев доказана вина работника, или доказана обоюдная вина нанимателя и работника, но не более чем на 25 процентов.

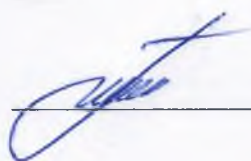
Вышеуказанные выплаты, связанные с гибелью работника на производстве, а также потерей профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, производятся в полном объеме, если вина нанимателя доказана в установленном порядке или факт непредвиденных чрезвычайных ситуаций или стихийных бедствий зафиксирован в установленном порядке.

Не производятся все вышеперечисленные выплаты в случае гибели работника, смерти работника в результате полученной производственной травмы, потери им трудоспособности в результате несчастного случая на производстве, если он находился в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных, токсических или других одурманивающих веществ.

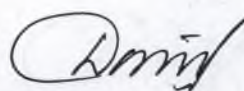
Решение о выплате сумм единовременной помощи принимается после получения материалов специального расследования в случае гибели работника в связи с несчастным случаем на производстве, а при утрате трудоспособности – после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности.

Наниматель имеет право, при отсутствии на предприятии или в организации источника для осуществления вышеуказанных выплат, принять решение о рассрочке выплаты единовременной материальной помощи на срок не более пяти лет с года, котором произошел несчастный случай или установлено профессиональное заболевание, предусматрившее выплату в равных долях, ежемесячно, с корректировкой на индекс роста потребительских цен, рассчитанный нарастающим итогом за период задержки, что оформляется отдельным локальным правовым актом.

95. предоставлять общественным инспекторам по охране труда не менее двух часов в неделю по согласованному с Профкомом графику для осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда работников, а также освобождать их от работы на время обучения с сохранением на эти периоды среднего заработка.



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

Наниматель предусматривает поощрения и меры материального стимулирования общественных инспекторов по охране труда, а также других работников, не допускающих нарушений требований охраны труда и содействующих нанимателю в выявлении нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, обеспечении здоровых и безопасных условий труда в соответствии с положениями аппарата управления и Филиалов.

96. Работники обязуются:

96.1. соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях; соблюдать требования по охране труда, содержащиеся в законодательных и иных нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах, действующих в Обществе;

96.2. использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты;

96.3. проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

96.4. заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

96.5. немедленно сообщать работодателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

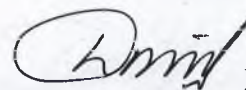
96.6. выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные государственной политикой в области охраны труда, законодательством в области охраны труда, Договором, соглашением, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, функциональными (должностными) обязанностями, другими нормативными правовыми актами, регуливающими общественные отношения в области охраны труда;

96.7. в случае отсутствия средств индивидуальной защиты немедленно уведомлять об этом непосредственного руководителя либо иного уполномоченного должностного лица;

96.8. оказывать содействие и сотрудничество с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленного извещения своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица Нанимателя о неисправности



Т.В. Суви́га



Д.Н. Старостенко

оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

96.9. выполнять санитарно-противоэпидемиологические мероприятия, направленные на предотвращения заноса, возникновения гриппа и инфекции COVID-19.

97. Стороны обязуются:

97.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

97.2. разработать экономический механизм заинтересованности в создании здоровых и безопасных условий труда, в соблюдении требований охраны труда.

98. Профком обязуется:

98.1. осуществлять постоянный общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, трудового законодательства;

98.2. проводить в установленные сроки выборы общественных инспекторов по охране труда, утверждать составы общественных комиссий по охране труда и соблюдению трудового законодательства, проводить их обучение;

98.3. периодически (1 раз в квартал) на заседании Профкома с участием представителей Нанимателя рассматривать вопрос о состоянии охраны труда и заболеваемости в Обществе;

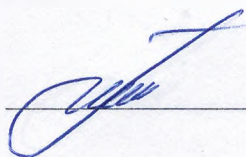
98.4. участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, выявлении причин, приведших к гибели, травмам и профессиональным заболеваниям работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению;

98.5. оказывать правовую помощь пострадавшим работникам при возникновении разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, возмещения вреда, дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья.

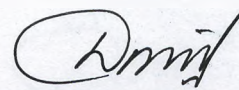
Гарантии занятости.

Наниматель обязуется:

99. Уведомлять Профком не позднее, чем за 3 месяца о ликвидации, реорганизации или смене собственности Общества, полной или частичной приостановке производства, если это влечет сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда. Реализацию этих мер осуществлять только после проведения переговоров с Профкомом и выработки согласованной программы по соблюдению прав и интересов работников.



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

100. В случае неизбежного кратковременного сокращения объемов производства или его остановки осуществлять следующие упреждающие меры:

100.1. использовать естественное сокращение рабочих мест (сокращение вакансий, увольнение по собственному желанию, увольнение совместителей, выход на пенсию и др.);

100.2. не принимать новых работников;

100.3. провести внутрипроизводственные переводы намеченных к увольнению работников;

100.4. провести временное, с согласия работников, распределение имеющегося объема работ между всеми работниками;

100.5. использовать как крайнюю меру установление работникам с их согласия неполного рабочего времени;

101. Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого-восьмого пункта 7) с работниками – членами профсоюза производить с предварительного согласия Профкома.

102. При сокращении численности или штата работников наряду с определенными в статье 45 Трудового кодекса Республики Беларусь категориями работников предоставить право преимущественного оставления на работе следующим категориям:

102.1. работникам, в семье которых нет других трудоспособных членов семьи;

102.2. родителям в неполных семьях, в семьях, воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, не допускающих нарушений трудовой дисциплины;

102.3. работникам, имеющим более длительный непрерывный стаж работы в Обществе (срок определяется Сторонами Договора);

102.4. работникам, получившим травму или профзаболевание на производстве;

102.5. избранным в состав профсоюзных органов;

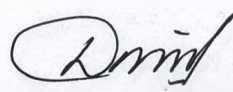
102.6. работникам, которым до получения права на пенсию по возрасту осталось два года.

103. При сокращении численности или штата не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи.

104. После письменного уведомления о предстоящем высвобождении в связи с сокращением работникам по их заявлению предоставляется один свободный от работы день в неделю без сохранения среднего заработка в течение всего срока уведомления. Если



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

работник желает прекратить трудовые отношения до истечения срока уведомления, Наниматель не вправе ему препятствовать.

Применение контрактной формы найма.

105. Стороны определили, что контрактная форма найма применяется в целях наиболее рационального использования труда работников, индивидуализации и совершенствования форм материального стимулирования за результаты работы.

106. Установить следующие минимальные размеры дополнительных мер стимулирования труда:

повышение тарифной ставки (оклада) до 50 процентов;

предоставление дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью до пяти дней.

Срок контракта устанавливается с учетом стажа работы работника в Обществе, полноты и качества выполнения обязанностей, конкретных результатов работы.

107. Проект контракта вручается работнику одновременно с уведомлением о намерении Нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт.

108. Стороны контракта письменно предупреждают друг друга о решении продолжить или прекратить трудовые отношения не позднее чем за 1 месяц до истечения срока действия контракта.

109. Наниматель обязуется заключить контракт с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, продлить либо заключить новый контракт и определить срок его действия:

с работником, которому осталось 2 и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающим и не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, – на срок не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения им права на пенсию по возрасту;

с работником, избранным в профсоюзные органы, – на срок его полномочий в этих органах.

109¹. При заключении трудовых контрактов, а также их продлении, с рабочими по профессиям «водитель автомобиля пятого, шестого разряда», «водитель троллейбуса» выплачивать единовременное вознаграждение в зависимости от срока заключения, продления трудового контракта в следующих размерах:

на 2 года – 5 базовых величин;

на 3 года – 10 базовых величин;

Т.В. Сувига

Д.Н. Старостенко

- на 4 года – 15 базовых величин;
- на 5 лет – 25 базовых величин.

Единовременное вознаграждение в соответствии с частью первой настоящего пункта не производится в случае осуществления выплат в соответствии с пунктами 129¹.

Вопросы быта.

Наниматель и Профком обязуются:

110. Оборудовать комнаты отдыха и приема пищи с необходимым инвентарем.

111. Своевременно осуществлять подготовку зданий, помещений, дворов и территорий к работе в осенне-зимних условиях.

112. Организовать в осенний период заготовку картофеля и других овощей для работников.

113. Выделять Работникам по их заявлению и по ходатайству Профкома места в общежитии, при наличии свободных мест.

114. По решению Нанимателя иногородним работникам в течение первых двух лет работы в Обществе, Филиале ежемесячно возмещать фактические затраты на съем жилого помещения, но не более десяти базовых величин включительно, при предоставлении заключенного договора-найма жилого помещения.

115. Выделять (не более одного раза в год) транспорт, другую технику (на расстояние до 150 км и до 8 часов времени) работникам для их хозяйственно-бытовых нужд по ценам и тарифам в размере 50 процентов, утвержденных Прейскурантом Общества, Филиала. Оставшиеся 50 процентов возмещаются из собственных источников в пределах средств, выделенных на эти цели.

116. Оказывать работникам Общества по их заявлению платные услуги по ремонту жилья, изготовлению столярных, металлических изделий и других бытовых услуг с рентабельностью стоимости 5%.

117. Обеспечивать необходимым технологическим оборудованием и транспортом, продуктами питания, посудой, инструментами и медикаментами столовые, магазины, медпункты, здравпункты, зубоврачебный кабинет.

По решению Нанимателя обеспечить водителей автомобилей, троллейбусов бутилированной питьевой (минеральной) водой.

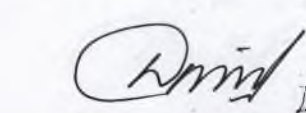
Медицинское обслуживание.

Организация отдыха и санаторно-курортного лечения.

Наниматель имеет право в пределах средств, выделенных на эти цели (бюджетные средства и собственные источники):



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

118. Организовать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также во внеочередном медицинском осмотре при ухудшении состояния здоровья работника. За время прохождения данных медицинских осмотров за работником сохраняются его место работы (должность) и средний заработок.

118¹. Организовать проведение обязательного медицинского освидетельствования, переосвидетельствования водителей механических транспортных средств (водителей автомобилей, троллейбусов) за счет средств Нанимателя.

119. Оказывать единовременную материальную помощь работникам, нуждающимся по заключению врачей, МРЭК, справке ВКК в длительном лечении с применением дорогостоящих лекарств, в размере до 20 базовых величин включительно.

120. Оказывать единовременную материальную помощь при установлении инвалидности в размере до 10 базовых величин включительно.

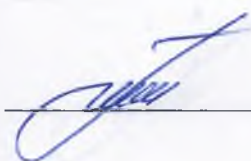
121. Оказывать единовременную материальную помощь работникам за работу без периодов временной нетрудоспособности в течение календарного года в размере 1 базовой величины. Выплата производится в первом квартале, следующим за отчетным календарным годом при условии, что работник отработал полный отчетный год.

122. Совместно с Профкомом организовать оздоровление и санаторно-курортное лечение работников, создав для этого комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению.

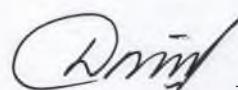
123. Организовать медицинское обслуживание работников Общества путем добровольного страхования медицинских расходов работников с частичной оплатой (в размере до 10 базовых величин включительно суммы страховых взносов на одного застрахованного работника в год). При этом стаж работы работника в Обществе должен быть не менее одного года, за исключением водителей автомобиля 5,6 разрядов, водителей троллейбусов.

124. Выделять средства на профилактическую вакцинацию работников.

125. Организовать добровольное страхование работников от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу при направлении их в служебную командировку за счет Нанимателя.



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

126. Освободить от работы для прохождения диспансеризации с сохранением среднего заработка по месту работы работников в возрасте:

до 40 лет – на 1 день один раз в три года;

старше 40 лет – на 1 день один раз в год;

в течении пяти лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста и далее – на 2 дня один раз в год.

После прохождения диспансеризации работник обязан представлять нанимателю подтверждающие документы.

127. Приобретать за счёт собственных средств медикаменты, медицинские препараты, материалы и оборудование в медпункт (здравпункт), зубоучасток для оказания первой (неотложной) медицинской помощи работникам – членам профсоюза.

Осуществлять при наличии средств бесплатное оказание стоматологической помощи работникам – членам профсоюза в зубоучастке здравпункта.

Стоматологическая помощь включает в себя:

- лечение острой зубной боли;
- лечение кариеса зубов;
- пломбировка зубов и зубных каналов;
- реставрация здоровых зубов;
- снятие зубных отложений.

Социальная защита молодежи.

В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию Наниматель обязуется:

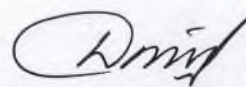
128. Обеспечивать предоставление первого рабочего места выпускникам учреждений, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования, направленным на работу в соответствии с заключенными с указанными учебными заведениями договорами (заявками).

129. Обеспечивать предоставление рабочих мест учащимся соответствующих профильных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, для прохождения производственного обучения (практики).

129¹. Обеспечить лицам, уволенным с военной службы, альтернативной службы, сохранение в течение трех месяцев со дня, следующего за днем окончания состояния на военной службе,



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

прохождения альтернативной службы, права поступления на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессию рабочего), равноценную занимаемой до призыва на военную службу, направления на альтернативную службу, а лицам из числа молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) – права на занятие прежней должности служащего (профессии рабочего). В случае заболевания, получения травмы в период прохождения военной службы по призыву, альтернативной службы, не препятствующих поступлению на работу, за лицами, уволенными с военной службы, альтернативной службы, сохраняется в течение трех месяцев со дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности право поступления на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессию рабочего), равноценную занимаемой до призыва на военную службу, направления на альтернативную службу, при условии письменного уведомления об этом нанимателя.

Выплачивать уволенным после прохождения срочной военной службы, альтернативной службы и принятым на прежнее место работы в течение трех месяцев со дня, следующего за днем окончания состояния на военной службе, прохождения альтернативной службы, единовременную материальную помощь в размере 20 (двадцать) базовых величин, но не ниже одной минимальной заработной платы.


129². Молодым специалистам (молодым рабочим), помимо гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством, в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) производить единовременную выплату в размере 25 базовых величин.

130. Иногородним молодым специалистам (молодым рабочим), прибывшим в Общество, Филиал на работу по направлению в соответствии с заключенными Нанимателем с учебными заведениями договорами (заявками) ежемесячно возмещать фактические затраты на съем жилого помещения, но не более десяти базовых величин включительно, при предоставлении заключенного договора-найма жилого помещения при условии, если Наниматель не предоставил им жилье. В случае отказа работника от предоставленного Нанимателем жилья выплата на съем жилого помещения осуществляется по решению Нанимателя.

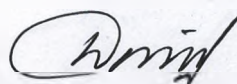
131. Профком обязуется:

осуществлять контроль за соблюдением законодательства, регулирующего труд молодежи;

способствовать улучшению жилищных условий молодежи.



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

Социальная защита пожилых людей, ветеранов Общества, Великой Отечественной войны, пенсионеров, инвалидов.

132. В целях осуществления социальной поддержки работников, прекративших трудовые отношения с Нанимателем, а также с объединенной профсоюзной организацией ОАО «Гомельоблавтотранс» и первичными профсоюзными организациями Филиалов, достигших пенсионного возраста в период работы в Обществе, при условии, что работник отработал в системе ОАО «Гомельоблавтотранс» (с учетом стажа работы в объединенной профсоюзной организации ОАО «Гомельоблавтотранс» и первичных профсоюзных организациях Филиалов) не менее 10 лет (далее - бывшие работники Общества), в пределах выделенных на эти цели собственных средств, стороны имеют право:

132.1. Оказывать единовременную материальную помощь бывшим работникам Общества в связи с непредвиденными материальными трудностями в размере до 10 базовых величин включительно (выплачивается по заявлению бывшего работника);

132.2. Выплачивать единовременное вознаграждение бывшим работникам Общества при награждении:

Почетной грамотой Общества - в размере до 5 базовых величин включительно;

медалью «Почетный работник Гомельоблавтотранс» - в размере 20 базовых величин;

юбилейной медалью «80 лет Гомельоблавтотранс» – до 10 базовых величин.

Дополнительно к единовременному вознаграждению в соответствии с решением Нанимателя может вручаться ценный подарок.

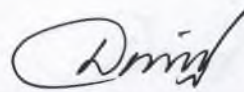
132.3. Выделять средства на организацию праздничных мероприятий в соответствии с утвержденной сметой расходов, а также производить единовременные выплаты бывшим работникам Общества ко Дню пожилых людей в размере до одной базовой величины включительно.

132.4. Оказывать материальную помощь семьям в случае смерти бывшего работника Общества, в размере до 20 базовых величин включительно. (по заявлению одного из членов семьи работника).

133. В целях осуществления социальной поддержки ветеранов Великой Отечественной войны, и лиц, приравненным к ним, бывших узников (в том числе несовершеннолетних) фашистских концлагерей, тюрем, гетто, а также инвалидов, в пределах выделенных на эти цели собственных средств, стороны имеют право:



Т.В. Суви́га



Д.Н. Старостенко

133.1. Ветеранам Великой Отечественной войны, и лицам, приравненным к ним, бывшим узникам (в том числе несовершеннолетним) фашистских концлагерей, тюрем, гетто к праздникам «День Победы», «День Независимости Республики Беларусь», Дню освобождения Гомеля и других городов Гомельской области от немецко-фашистских захватчиков, а также другим государственным праздникам, иным праздничным дням и памятным датам производить единовременные выплаты в размере до трех базовых величин включительно;

133.2. Работникам, уволенным по состоянию здоровья вследствие установления инвалидности, препятствующей продолжению работы, оказывать материальную помощь в связи с непредвиденными материальными трудностями в размере до 10 базовых величин включительно (выплачивается по заявлению работника), а также оказывать материальную помощь семьям в случае смерти такого работника, в размере до 20 базовых величин включительно (выплачивается по заявлению одного из членов семьи работника).

134. Выплаты, указанные в п.п. 132.3., 133.1 могут быть заменены продуктовым набором и (или) ценным подарком по стоимости равноценным денежной выплате.

134¹. В целях повышения материального обеспечения в старости, по заявлению работника, осуществлять добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии на условиях, предусмотренных действующим законодательством.

Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа.

Наниматель обязуется в пределах средств, выделенных на эти цели (бюджетные средства и собственные источники):

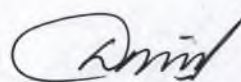
135. Отчислять денежные средства (паевой взнос) профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, новогодних елок, пропаганды здорового образа жизни и развития национальной культуры, на иные социально значимые цели в размере 0,25 процентов фонда заработной платы.

136. Приобретать для проведения спортивных мероприятий спортивный инвентарь, спортивную одежду и обувь.

137. Выделять денежные средства на аренду зданий, помещений и сооружений, необходимых для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, организации досуга и отдыха работников и членов их семей.



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

138. Представлять отпуск с сохранением заработной платы работникам, привлекаемым для участия в спортивных и культурно-массовых мероприятиях в рабочее время.

139. Выделять бесплатно автотранспорт для обеспечения обслуживания участников культурных, спортивных и других досуговых поездок согласно разработанным Профкомом планам.

Стороны обязуются в пределах выделенных на эти цели средств:

140. Выделять денежные средства на изготовление приветственных адресов, оформление Доски почета для занесения на нее работников, подписку на периодические издания, приобретение цветов и ценных подарков для работников Общества, ветеранов Великой Отечественной войны, и лиц, приравненным к ним, ветеранов труда, руководителей филиалов Общества, а также работников других организаций в связи с юбилейными датами, профессиональными праздниками и другими значимыми событиями.

140¹. Выделять денежные средства на приобретение ритуальных принадлежностей (венки, цветы, ленты и др.) для участия в траурных мероприятиях в случаях смерти работников Общества, бывших работников Общества, ветеранов Великой Отечественной войны, и лиц, приравненным к ним, бывших узников (в том числе несовершеннолетних) фашистских концлагерей, тюрем, гетто, руководителей филиалов Общества (в том числе бывших), а также работников государственных органов и иных организаций.

141. Выделять денежные средства на приобретение предметов домашнего обихода, новогодних подарков и пр. детям-инвалидам, многодетным семьям, детям, находящимся в специализированных учреждениях при проведении благотворительных акций ОАО «Гомельоблавтотранс» и Филиалов.

142. Выделять денежные средства на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (согласно смете расходов), а также на поощрение активных участников указанных мероприятий.

Обеспечение правовых гарантий деятельности

Профкома и профсоюзного актива.

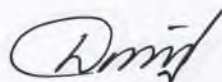
Наниматель обязуется:

143. Рассматривать и принимать меры по обоснованным требованиям, критическим замечаниям и предложениям, высказанным работниками и касающимся трудовых отношений.

144. Не допускать вмешательства во внутренние дела профсоюза, рассматривать ходатайства Профкома о привлечении к ответственности



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

должностных лиц, допустивших нарушение законодательства о труде, в том числе об охране труда, не выполняющих обязательства по Договору, препятствующих выполнению профсоюзным активом уставных функций.

145. Представлять Профкому информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников.

146. Предоставлять Профкому для использования в профсоюзной деятельности имеющуюся в Обществе информационную базу.

147. Предоставлять в безвозмездное пользование Профкому необходимые для осуществления его деятельности помещения (с освобождением от оплаты за коммунальные услуги), оборудование, транспортные средства, оргтехнику и средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности профсоюзов условия в соответствии с законодательством и условиями соглашений.

148. Обеспечить удержание из заработной платы работников Общества – членов профсоюза, на основании их письменных заявлений, профсоюзных взносов и перечислять их в соответствии с законодательством Республики Беларусь одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков) на банковские счета профсоюзных органов в размерах, определяемых Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций.

149. Предоставлять Профкому места для размещения информационных стендов.

Гарантии, устанавливаемые для профсоюзного актива.

150. Работникам, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной работы, предоставляются следующие гарантии:

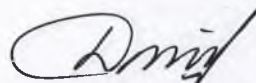
срок контракта не может быть меньше срока полномочий профсоюзного органа, членами которого они являются;

расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) допускается лишь с предварительного согласия (не позднее, чем за 2 месяца) профсоюзного органа, членами которого они избраны (норма распространяется и на общественных инспекторов труда).

151. Членам профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, общественным инспекторам по охране труда предоставляется возможность (время) участвовать в работе этих



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

органов, а также в профсоюзной учебе с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.

152. Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах:

- сохраняются гарантии, предусмотренные коллективным договором для работников Общества;

- после окончания полномочий по выборной должности, предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работника - другая равноценная работа (должность).

153. Общественным инспекторам по охране труда по ходатайству Профкома может предоставляться дополнительный поощрительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 календарный день.

Заключительные положения.

154. Стороны несут ответственность за неисполнение (нарушение) условий Договора.

155. Наниматель обязуется в недельный срок рассматривать представление Профкома об имеющихся недостатках в выполнении Договора и давать Профкому мотивированный ответ в письменной форме, применять меры к виновным в невыполнении обязательств Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

156. Наниматель (Профком) знакомит всех работников, в том числе впервые принятых, с содержанием Договора, изменениями и дополнениями, внесенными в него путем размещения Договора на информационном стенде.

Контроль над исполнением коллективного договора.

157. Контроль над исполнением Договора осуществляется Профкомом, Нанимателем, постоянной комиссией по разработке и контролю за исполнением Договора.

158. При осуществлении контроля Стороны обязаны представлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

159. Один раз в полугодие рассматривать ход выполнения Договора на расширенных заседаниях Профкома с участием Нанимателя.

Порядок разрешения коллективных трудовых споров.

160. Для разрешения коллективного трудового спора Наниматель и Профком обязуются в трехдневный срок с момента возникновения коллективного трудового спора (отказа от удовлетворения всех или части предъявленных требований работников или неуведомлении о



Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко

своем решении) создать на равноправной основе примирительную комиссию и в зависимости от масштаба и сложности коллективного трудового спора назначить в ее состав своих представителей (не менее 2 человек от каждой Стороны).

Назначение представителей Сторон спора в состав примирительной комиссии оформляется соответствующим приказом Нанимателя и решением Профкома (протоколом).

161. На время участия в работе примирительной комиссии за ее членами сохраняется место работы (должность) и среднюю заработную плату.

162. Своевременно производить замену выбывших членов из состава примирительной комиссии. Замена оформляется соответствующим приказом Нанимателя, решением Профкома.

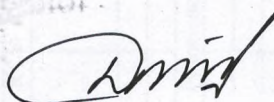
163. Порядок формирования и работы примирительной комиссии осуществлять в соответствии с действующим законодательством.

164. Представлять примирительной комиссии всю необходимую для ее работы информацию.

165. Наниматель предоставляет помещение на период работы примирительной комиссии, обеспечивает ее членов необходимыми техническими средствами связи, канцелярскими принадлежностями, соответствующей нормативной правовой документацией.

Коллективный договор подписан: «___» _____ 20__ г.

Генеральный директор



Д.Н. Старостенко

Председатель объединенной профсоюзной организации



Т.В. Сувига

СОГЛАСОВАНО
 Председатель объединенной профсоюзной
 организации ОАО «Гомельоблавтотранс»
 В. Сувига
 20 г.

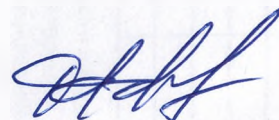
Приложение № 1
 УТВЕРЖДАЮ
 Генеральный директор
 ОАО «Гомельоблавтотранс»
 Д.Н. Старостенко
 «__» __ 20__ г.

Распределение работников (кроме водителей автомобилей) по тарифным разрядам тарифной сетки ОАО «Гомельоблавтотранс»

Вводится с 01 февраля 2025 года

Тарифные разряды		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Тарифные коэффициенты		1	1,16	1,35	1,57	1,73	1,9	2,03	2,17	2,32	2,48	2,65	2,84	3,04	3,25	3,48	3,72	3,98	4,26	4,56	4,88	5,22	5,59	5,98	6,4
Номер строки	Категории и должности работников																								
1	Рабочие (кроме водителей автомобилей)*	X	X	X	X	X	X	X	X																
2	Другие служащие					X	X	X																	
3	Руководители подразделений административно-хозяйственного обслуживания								X	X	X	X	X	X											
4	Специалисты							X	X	X	X	X	X												
5	Ведущие специалисты													X	X	X	X								
Руководители структурных подразделений																									
6	Начальник бюро, сектора, группы															X	X	X	X						
7	Начальник отдела															X	X	X	X						
8	Начальник управления, службы																X	X	X	X					
9	Главный специалист, заместитель директора, заместитель генерального директора															X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Руководители производственных структурных подразделений																									
10	Мастер												X	X	X	X									
11	Старший мастер													X	X	X	X								
12	Начальник участка, смены														X	X	X	X							
13	Начальник цеха															X	X	X	X						
14	Начальник производства																X	X	X	X					

Первый заместитель генерального директора



А.В. Мацуков

Приложение № 2

СОГЛАСОВАНО

Председатель объединенной
профсоюзной организации ОАО
«Гомельоблавтотранс»

« » 2025г.
Т.В. Сувига

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ОАО «Гомельоблавтотранс»

« » 2025г.
Д.Н. Старостенко

**Тарифные разряды и тарифные коэффициенты руководителей филиалов
ОАО "Гомельоблавтотранс"**

Списочная численность работающих*, чел.	Тарифные разряды/Тарифные коэффициенты											
	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
	3,72	3,98	4,26	4,56	4,88	5,22	5,59	5,98	6,4	6,85	7,33	7,84
До 20	X	X	X									
21-100		X	X	X								
101-300			X	X	X							
301-600				X	X	X						
601-1200					X	X	X					
1201-2500						X	X	X				
2501-5000							X	X	X			

* Списочная численность работающих определяется по данным государственной статистической отчетности в среднем за период с начала года или в среднем за последний месяц отчетного периода, предшествующие месяцу, в котором заключается, изменяется либо заключается новый контракт по истечении максимального срока действия ранее заключенного контракта.

Первый заместитель генерального директора



А.В. Мацуков

Приложение № 3

СОГЛАСОВАНО

Председатель объединенной профсоюзной
организации ОАО «Гомельоблавтотранс»

Т.В. Сувига

2025г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ОАО «Гомельоблавтотранс»

Д.Н. Старостенко

2025г.

Распределение водителей автомобилей, водителей троллейбусов по тарифным разрядам
тарифной сетки ОАО "Гомельоблавтотранс"

Вводится с 01 февраля 2025 года

Категория транспортного средства	Критерий определения тарифного коэффициента водителя автомобиля (водителя троллейбуса)	РАЗРЯДЫ			
		4	5	6	
		Диапазон тарифных коэффициентов			
		2,08-2,22	2,08-2,81	2,33-3,24	
"B", "BE"	Рабочий объем двигателя в литрах	До 1,799	2,08		
		От 1,800 до 3,499	2,12		
		От 3,500 и более	2,22		
"C", "CE"	Грузоподъемность автомобиля в тоннах (бортовые автомобили и автомобили-фургоны общего назначения)	От 0,500 до 1,499		2,08	
		От 1,500 до 2,999		2,12	
		От 3,000 до 4,999		2,22	
		От 5,000 до 6,999		2,29	
		От 7,000 до 9,999		2,36	
		От 10,000 до 19,999		2,4	
		От 20,000 до 39,999		2,48	
		От 40,000 до 59,999		2,59	
	Грузоподъемность автомобиля в тоннах (специализированные и специальные автомобили: самосвалы, цистерны, фургоны, рефрижераторы, контейнеровозы, технической помощи, снегоочистительные, подметально- моечные, подметально-уборочные и др., седельные тягачи с прицепами и полуприцепами)	До 0,499			2,08
		От 0,500 до 1,499			2,12
		От 1,500 до 2,999			2,22
		От 3,000 до 4,999			2,29
		От 5,000 до 6,999			2,36
		От 7,000 до 9,999			2,4
От 10,000 до 19,999			2,48		
От 20,000 до 39,999			2,59		
От 40,000 до 59,999			2,68		
От 60,000 и более			2,81		
"D", "DE"	Габаритная длина автобуса (электробуса) в метрах	До 4,999			2,33
		От 5,000 до 6,499			2,44
		От 6,500 до 7,499			2,53
		От 7,500 до 9,499			2,63
		От 9,500 до 10,999			2,72
		От 11,000 до 11,999			2,85
		От 12,000 до 14,999			2,96
		От 15,000 до 16,999			3,11
От 17,000 и более			3,24		
"Г"	Троллейбус	все модели троллейбусов			2,90
	Маневровые работы, подгонка и расстановка				2,38

Примечание:

- Для водителей автобуса марки МАЗ-107 (габаритная длина автобуса от 12,000 до 14,999 метров) тарифный коэффициент устанавливается в размере - 3,15.
- Для водителей легковых специальных автомобилей марки ГАЗ 322132 "Юникс-3561" (рабочий объем двигателя от 1,800 до 3,499 литров) тарифный коэффициент устанавливается в размере - 2,29.
- Пределы числовых значений факторов, в которых указано "до", следует понимать "включительно".

Первый заместитель генерального директора



А.В. Мацуков

СОГЛАСОВАНО
Председатель
объединенной профсоюзной
организации «ОПО «Гомельоблавтотранс»

Т.В. Сувига
« » 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ОАО «Гомельоблавтотранс»

Д.Н. Старостенко
« » 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке повышения тарифной ставки первого разряда аппарата управления и филиалов ОАО «Гомельоблавтотранс»

1. Повышение тарифной ставки первого разряда в аппарате управления и филиалах ОАО «Гомельоблавтотранс» (далее - организация) производится по установленным показателям и нормативам после подведения итогов их финансово-хозяйственной деятельности с 1-го числа месяца, следующего за отчетным периодом либо за месяцем подведения итогов.

2. Прибыльно работающая организация повышение тарифной ставки первого разряда осуществляет в зависимости от роста производительности труда, исчисленного исходя из выручки от реализации товаров, продукции (работ, услуг) в текущих ценах.

3. Рост производительности труда, исчисленный исходя из выручки от реализации товаров, продукции (работ, услуг) в текущих ценах учитывается нарастающим итогом с начала года к аналогичному периоду прошлого года.

При изменении в течение года экономического показателя, в зависимости от которого будет в дальнейшем повышаться тарифная ставка первого разряда, его выполнение учитывается нарастающим итогом с начала года к соответствующему периоду предыдущего года. Изменение названного показателя может осуществляться не чаще одного раза в год.

4. Для прибыльной организации норматив повышения тарифной ставки первого разряда 0,9 на каждый процент прироста производительности труда, исчисленного исходя из выручки от реализации товаров, продукции (работ, услуг) в текущих ценах.

5. При повышении тарифной ставки первого разряда за базовую величину принимается тарифная ставка первого разряда, действовавшая в организации по состоянию на 31 декабря предыдущего года.

Организация может повысить тарифную ставку первого разряда с 1 января года, следующего за отчетным, при уточнении по итогам работы за год показателей, применяемых для ее повышения. В этом случае за базовую величину принимается тарифная ставка первого разряда, действовавшая в организации по состоянию на 31 декабря года, предшествующего отчетному.

В организации, имеющей две или более тарифные ставки первого разряда, при их повышении за базовую величину принимается средневзвешенная тарифная ставка первого разряда, сложившаяся по состоянию на 31 декабря предыдущего года (для исчисления

средневзвешенного размера тарифной ставки I разряда используется штатная численность работников). При этом конкретные размеры повышения каждой из тарифных ставок первого разряда устанавливаются нанимателем в пределах средств, которые могут быть направлены на данные цели.

6. Убыточная организация, может повышать тарифную ставку первого разряда в зависимости от темпов снижения убытка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) нарастающим итогом с начала года к соответствующему периоду предыдущего года.

Для убыточной организации норматив повышения тарифной ставки первого разряда 0,85 за каждый процентный пункт снижения убытка от реализации продукции, товаров (работ, услуг).

За базовую величину принимается тарифная ставка первого разряда, действовавшая в убыточной организации по состоянию на 31 декабря предыдущего года.

Рост тарифной ставки первого разряда в убыточной организации (в процентах) при ее повышении в порядке, определенном настоящим пунктом, не может превышать темп роста реальной заработной платы, достигнутого по республике нарастающим итогом за период с начала года, за месяц до ее повышения по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.


Например, рост тарифной ставки первого разряда в указанной организации в декабре текущего года не должен превысить темп роста реальной начисленной заработной платы по республике за январь-октябрь текущего года.

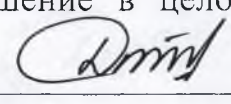
При получении организацией положительного финансового результата работы за период нарастающим итогом с начала года дальнейшее повышение тарифной ставки первого разряда для оплаты труда ее работников осуществляется в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения.

7. В случае реорганизации организации (слияния, присоединения, разделения, выделения или преобразования) решение о переходе на единый размер тарифной ставки первого разряда или сохранении разных размеров тарифных ставок первого разряда, действовавших до реорганизации, а также об установлении единого показателя либо сохранении показателей, установленных ранее, в зависимости от роста которого (которых) будет осуществляться дальнейшее ее (их) повышение в целом по организации (в структурных подразделениях организации), принимает Наниматель.

В случае сохранения в обособленных подразделениях реорганизованной организации разных размеров тарифных ставок первого разряда и показателей, установленных в них ранее, в зависимости от которых будет осуществляться дальнейшее их повышение, за базовую величину принимается тарифная ставка первого разряда, действовавшая в обособленных подразделениях по состоянию на 31 декабря года, предшествующего отчетному.

При переходе на единый размер тарифной ставки первого разряда и установлении единого показателя, в зависимости от которого будет осуществляться дальнейшее ее повышение в целом по организации, за

 Т.В. Сувига

 Д.Н. Старостенко

базовую величину принимается средневзвешенная тарифная ставка первого разряда, рассчитанная на 1-е число месяца, следующего за месяцем, в котором проведена реорганизация (расчет данной ставки осуществляется в соответствии со штатной численностью работников структурных подразделений и уровнем действовавших в них тарифных ставок первого разряда).

По решению Нанимателя, единая тарифная ставка может быть установлена на уровне тарифной ставки первого разряда, действовавшей в одном из структурных подразделений организации до ее реорганизации, в пределах средств, которые могут быть направлены на данные цели.

Единый показатель, установленный в целом по организации, учитывается нарастающим итогом в течение первого года деятельности с месяца, следующего за месяцем, в котором проведена реорганизация. Дальнейшее повышение тарифной ставки первого разряда осуществляется в порядке, предусмотренном настоящим Положением о порядке повышения тарифной ставки первого разряда аппарата управления и филиалов ОАО «Гомельоблавтотранс» (далее – Положение).

8. При повышении тарифной ставки первого разряда в организации обязательными условиями являются:

отсутствие просроченной задолженности по заработной плате, платежам в бюджет, государственные целевые бюджетные фонды и в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;

не превышение установленного нормативными правовыми актами базового предельного норматива тарифной ставки первого разряда с учетом дифференцированных отраслевых коэффициентов.

9. Повышение тарифной ставки первого разряда в организации осуществляется на основании решения Дирекции Общества.

Первый заместитель
генерального директора

А.В. Мацуков

Т.В. Сувига

Д.Н. Старостенко

СОГЛАСОВАНО
 Председатель
 объединенной профсоюзной
 организации ОАО «Гомельоблавтотранс»
 Т.В. Сувига
 «_____» _____ 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
 Генеральный директор
 ОАО «Гомельоблавтотранс»
 Д.Н. Старостенко
 «_____» _____ 2025 г.

**Размеры доплат и продолжительность
 дополнительного отпуска за работу во вредных и (или)
 опасных условиях труда работникам ОАО «Гомельоблавтотранс»**

Классы условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях	Процент от тарифной ставки 1- го разряда, за 1 ч работы в условиях труда, соответствующих классу
1-й класс (оптимальные условия труда)	0	0
2-й класс (допустимые условия труда)	0	0
3-й класс (вредные условия труда):		
3.1. 1-й степени	4	0,10
3.2. 2-й степени	7	0,14
3.3. 3-й степени	14	0,20
3.4. 4-й степени	21	0,25
4-й класс (опасные условия труда)	28	0,31

При этом размер доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам ОАО «Гомельоблавтотранс» не может быть ниже размера доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для работников бюджетных организаций и устанавливается приказом Нанимателя.

Первый заместитель
генерального директора

А.В. Мацуков

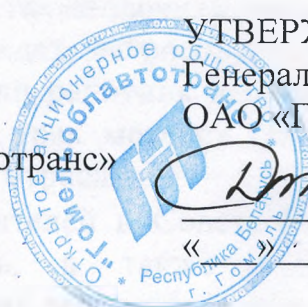
Заместитель генерального
директора по идеологической
работе и социальным вопросам

В.А. Гулевич

СОГЛАСОВАНО
 Председатель
 объединенной профсоюзной
 организации ОАО «Гомельоблавтотранс»
 Т.В. Сувига
 «___» _____ 2025 г.



УТВЕРЖДАЮ
 Генеральный директор
 ОАО «Гомельоблавтотранс»
 Д.Н. Старостенко
 «___» _____ 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты надбавок к заработной плате за стаж работы в отрасли работникам ОАО «Гомельоблавтотранс»

Настоящее положение определяет порядок назначения и выплаты надбавок к заработной плате за стаж работы в отрасли работникам ОАО «Гомельоблавтотранс» (за исключением работников, которым выплачивается ежемесячное вознаграждение в процентном отношении от выручки), распространяет свое действие на всех работников Общества и Филиалов и вступает в силу с момента утверждения.

1. Источники выплаты и размер надбавок за стаж работы в отрасли.

1.1. Расходы на выплату надбавок к заработной плате за стаж работы в отрасли относятся на себестоимость работ (услуг) в размерах, определенных согласно настоящему Положению.

1.2. Надбавка к заработной плате за стаж работы в отрасли выплачивается работникам в следующих размерах:

Стаж работы в отрасли, дающий право на надбавку	Размер надбавок в процентах к итоговой тарифной ставке (итоговому окладу)
от 1 до 5 лет	5 %
свыше 5 лет до 10 лет	10 %
свыше 10 лет до 15 лет	15 %
свыше 15 лет	20 %

2. Исчисление стажа работы, дающее право на получение надбавок в отрасли.

2.1. В стаж работы в отрасли (независимо от занимаемой должности и профессии) включается время работы:

- в системе ОАО «Гомельоблавтотранс» с учетом всех переименований и реорганизаций, включая стаж на реорганизованных предприятиях до реорганизации;

- в учреждениях и организациях согласно списку, утвержденному приказом генерального директора ОАО «Гомельоблавтотранс».

2.2. В стаж работы в отрасли также засчитывается:

- срочная военная служба солдат, матросов, сержантов и старшин, а также служба офицеров по призыву, если работник до призыва на военную службу работал в отрасли и не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы принят на работу в эту же отрасль;

- работа в Палате представителей и Совете Республики Национального собрания Республики Беларусь, а также в качестве депутатов на профессиональной основе в Советах депутатов всех уровней;

- время повышения квалификации либо переподготовки работника с отрывом от производства и по направлению организации, если этот работник не позднее трех месяцев после окончания учебы был принят на работу теми же нанимателями;

- время ежегодных трудовых, социальных оплачиваемых и других видов отпусков, представляемых в соответствии с действующим законодательством, а также периоды временной нетрудоспособности и выполнения государственных и общественных обязанностей, подтвержденных соответствующими документами.

2.3. Для категорий работников: водители автомобилей, троллейбусов и основные ремонтные рабочие* - в стаж работы в отрасли включается период работы в организациях всех форм собственности других отраслей экономики Республики Беларусь по профессии, на которую они принимаются в ОАО «Гомельоблавтотранс».

**Для целей настоящего положения под основными ремонтными рабочими понимаются рабочие непосредственно занятые ремонтом и обслуживанием подвижного состава (автомобили, троллейбусы, прицепы и полуприцепы). В филиалах перечень основных ремонтных рабочих утверждается Нанимателем по согласованию с Профсоюзом.*

2.4. В случае постоянного перевода работника на другую должность (профессию) стаж работы в отрасли пересчитывается в соответствии с настоящим положением.

2.5. Периоды трудовой деятельности, включаемые в стаж работы в отрасли, суммируются независимо от сроков перерыва в работе.

2.6. Стаж работы в отрасли исчисляется в годах, месяцах и днях.

2.7. Основными документами при определении стажа работы является трудовая книжка. Стаж работы, не установленный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден в порядке, предусмотренном для подтверждения трудового стажа при назначении пенсий.

2.8. При выполнении работы на условиях совместительства по основному месту работы или у другого нанимателя стаж работы в отрасли исчисляется в порядке, определенном п.п. 2.1.-2.7. настоящего Положения.

 Т.В. Сувига

 Д.Н. Старостенко

3. Порядок начисления и выплаты надбавок за стаж работы в отрасли.

3.1. Начисление и выплата надбавок за стаж работы в отрасли производится ежемесячно за фактически отработанное время исходя из итоговой тарифной ставки (итогового оклада), установленной для начисления оплаты труда за отработанное время, за которое начисляется надбавка.

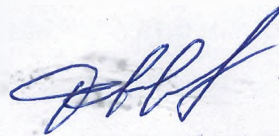
3.2. Первая выплата надбавок работникам производится за тот месяц, в котором стаж работы, дающий право на надбавку к заработной плате за стаж работы в отрасли, достиг одного года.

3.3. Надбавка к заработной плате за стаж работы в отрасли учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за работником в соответствии с действующим законодательством (за время отпуска, выполнения государственных и общественных обязанностей, временной нетрудоспособности и др.).

3.4. Надбавка за стаж работы в отрасли включается в заработок, из которого исчисляется пенсия, возмещение ущерба, причиненного работникам увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с их работой.

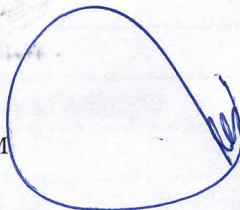
3.5. Выплата надбавок за стаж работы в отрасли производится на основании справки о дате исчисления стажа работы, представляемой отделом кадровой работы в отдел бухгалтерского учета.

Первый заместитель
генерального директора



А.В. Мацуков

Заместитель генерального
директора по идеологической
работе и социальным вопросам



В.А. Гулевич

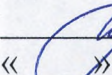


Т.В. Сувига



Д.Н. Старостенко


СОГЛАСОВАНО
Председатель
объединенной профсоюзной
организации ОАО «Гомельоблавтотранс»

«  »
Т.В. Сувига
2025 г.



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ОАО «Гомельоблавтотранс»

«  »
Д.Н. Старостенко
2025 г.



ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников ОАО «Гомельоблавтотранс»,
которым предоставляется дополнительный поощрительный отпуск
за ненормированный рабочий день

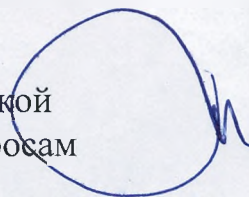
№/п	Должность, профессия	Количество календарных дней дополнительного поощрительного отпуска за ненормированный рабочий день
1	Генеральный директор	3
2	Первый заместитель генерального директора	3
3	Заместители генерального директора по направлениям	3
4	Главный инженер	3
5	Главный бухгалтер	3
6	Заместитель главного бухгалтера	2
7	Директор филиала	3
8	Заместители директора по направлениям	3
9	Заместитель директора - главный инженер	3
10	Начальник отдела (сектора) бухгалтерского учета и отчетности, финансового обеспечения	3
11	Водитель автомобиля отдела транспортного обеспечения	2
12	Производитель работ филиала «Стройучасток»	3

Первый заместитель
генерального директора



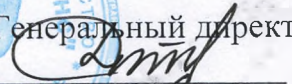
А.В. Мацуков

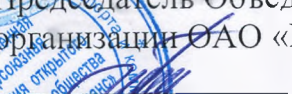
Заместитель генерального
директора по идеологической
работе и социальным вопросам



В.А. Гулевич

Пронумеровано и прошнуровано
45 (сорок пять) листов

Генеральный директор ОАО «Гомельоблавтотранс»
 Д.Н. Старостенко

Председатель Объединенной профсоюзной
организации ОАО «Гомельоблавтотранс»
 Т.В. Сувига

